



**FIRMEN
RADL.AT**

ABGEFAHREN GÜNSTIG!

SPRINTEN STATT SPRINTEN



**ABGEFAHREN!
COOLE BIKES FÜR
WENIG KOHLE.**

BIS ZU
-35%*

**FIRMEN
RADL.AT**

Handbuch Arbeitgeber

Ablauf für Arbeitgeber

- Du **registrierst** dich als Arbeitgeber mit allen notwendigen Daten direkt im Onlineportal von FIRMENRADL.
- Dazu brauchen wir den **FIRMENRADL-Rahmenvertrag** und den Leasing-Rahmenvertrag (beides als PDF). Von der Person, welche die FIRMENRADL-Rahmenverträge unterfertigt hat, benötigt die Leasinggesellschaft auf Grund des Geldwäschegesetzes eine Ausweiskopie in elektronischer Form.
- Dann prüfen wir (FIRMENRADL) den Antrag und leiten ihn an die Leasinggesellschaft weiter. Nach der Bonitätsprüfung wird dein Unternehmen freigeschaltet.
- Jetzt weist du deinen Mitarbeitenden darauf hin, dass er sich im Onlineportal auf firmenradl.at als Arbeitnehmer registrieren und dabei dein Unternehmen auswählen muss.
- Sobald sich dein Mitarbeitender registriert hat, musst du ihn für FIRMENRADL freigeben und davor ein Preislimit zwischen 749 € und 15.000 € festlegen.
- Durch diesen Vorgang erhält dein Mitarbeitender eine ID-Nummer, mit der er sich beim von ihm ausgewählten Fachhändler meldet. Der Antrag wird direkt vor Ort abgewickelt und an uns (FIRMENRADL) gesendet.
- Im Zuge der Radübernahme wird auch die Überlassungserklärung von deinem Mitarbeitenden unterzeichnet – wenn ein individueller Text gewünscht wird, kannst du uns diesen jederzeit per Mail zukommen lassen, um ihn für dich zu hinterlegen.
- Mit dem Tag der Abholung des FIRMENRADLS beginnt der Vertrag mit der Laufzeit von 24, 36 oder 48 Monaten. Nach Ablauf der Laufzeit hast du die Möglichkeit das Fahrrad zum Restwert zu erwerben und direkt an den Mitarbeitenden weiter zu verrechnen – alternativ kann die Verrechnung auch über Firmenradl an den Mitarbeitenden erfolgen!
- Nach der Radübergabe bekommst du die entsprechende Rate von der Leasinggesellschaft bekannt gegeben, um diese bei der Lohn-/Gehaltsabrechnung zu berücksichtigen.

Ablauf für Arbeitnehmer

- Du registrierst dich mit allen notwendigen Daten direkt im Onlineportal von FIRMENRADL als Arbeitnehmer und wählst dabei deinen Arbeitgeber aus.
- Dein Arbeitgeber wird per Mail über deine Registrierung informiert, erteilt dir die Freigabe und du erhältst deine ID-Nummer per Mail.
- Das Wichtigste hast du nun erledigt. Auf geht's zum Fahrradhändler deines Vertrauens. In der KARTE siehst du welche Radl-Händler bereits FIRMENRADL-Partner sind und ob dein Lieblingshändler bereits mit von der Partie ist. Sollte dies nicht der Fall sein, kannst du ihn gerne bitten sich bei FIRMENRADL zu registrieren.
- Beim Fachhändler suchst du dir dein bevorzugtes Fahrrad aus.
- Dieser informiert dich noch über den verpflichtenden Versicherungsschutz.
- Nachdem du dein Wunschrad ausgesucht hast, gibst du dem Fachhändler deine ID-Nummer (beginnend mit ANRF) bekannt und ihr gebt zusammen noch die letzten Daten direkt in der FIRMENRADL-Onlineplattform ein. Im Anschluss sendet er den Antrag mit deiner digitalen Unterschrift an uns.
- Ab sofort kannst du alle Vorzüge deines FIRMENRADL genießen.
- Dein aktiver Vertrag scheint jetzt in unserem Onlineportal auf und ist für dich jederzeit einsehbar.

Allgemeine Informationen

Gehaltsumwandlung

Unser Konzept basiert auf einer Gehaltsumwandlung - bei dieser werden die Sozialversicherung und die Lohnsteuer reduziert.

ACHTUNG! Es ist gesetzlich so geregelt, dass kein Mitarbeiter nach Abzug der Rate vom Bruttolohn unter KV/Gehaltsschema fallen darf.

Bitte bei der Freigabe des Leasinglimits **unbedingt** beachten!

Im Freigabeprozess hat der Arbeitgeber die Möglichkeit, im Portal mittels der Überzahlung das Leasinglimit des jeweiligen Mitarbeiters zu berechnen. Eine weitere Möglichkeit wäre, ein fixes Leasinglimit für alle Mitarbeiter festzulegen.

Gerne führen euch unsere Außendienstmitarbeiter bei einem Onboarding Termin durch den Freigabeprozess.

Überlassungserklärung

Wir empfehlen mit den Mitarbeitenden eine Überlassungserklärung abzuschließen.

Diese wird grundsätzlich bei jeder Fahrradübergabe automatisch generiert, vom Arbeitnehmer digital unterschrieben und beim jeweiligen Auftrag abgespeichert.

Die 1. Seite wird von uns vorgegeben, deinen individuellen Text ab Seite 2 kannst du uns jederzeit per Mail zukommen lassen, um ihn für dich zu hinterlegen.

Im Arbeitgeber Portal findest du unser Muster zum Downloaden.

Selbstständige

Als Selbstständiger kannst du die monatliche Rate sowie die Instandhaltungskosten als Betriebsausgaben geltend machen.

Bist du auch noch vorsteuerabzugsberechtigt, bezahlst du keine Mehrwertsteuer für dein privat genutztes Firmenradl.

Versicherung

Das Fahrrad ist während der gesamten Laufzeit versichert, die Kosten dafür sind bereits in der monatlichen Rate inkludiert.

Eine genaue Leistungsübersicht der Versicherungspakete findest du auf Seite 5 und 6.

Vorsteuerabzug

Für Unternehmen, die vorsteuerabzugsberechtigt sind, ist es möglich, sich die Vorsteuer der laufenden Leasingraten vom Finanzamt zurückzuholen und somit die Nettorate an den Arbeitnehmer weiter zu verrechnen. Unternehmer mit unecht befreiten Umsätzen:

Handelt es sich um ein nicht vorsteuerabzugsberechtigtes Unternehmen, so liegt ein entgeltlicher tausch-ähnlicher Leistungsaustausch (mit einer Bemessungsgrundlage von null) insoweit vor, weil der Mitarbeiter das Fahrrad privat verwendet. Somit steht diesem Unternehmen auch der Vorsteuerabzug zu. Wenn Dienstfahrten gegeben sind, steht kein Vorsteuerabzug zu.

Unterschied Rate VOR und NACH Gehaltsumwandlung

Die Rate VOR der Gehaltsumwandlung (die Rate, die von der Leasinggesellschaft übermittelt wird) ist immer höher, da hier bereits jegliche Bearbeitungsgebühren und die Versicherung inkludiert sind.

Erst durch die Gehaltsumwandlung, wenn die Bemessungsgrundlagen für SV und Lohnsteuer um diesen Betrag reduziert werden, kommt man auf die Rate vom Ersparnisrechner der Homepage = monatliche Rate NACH Gehaltsumwandlung.

Arbeitgeber und Arbeitnehmer haben die Möglichkeit im eigenen Dashboard die Rate VOR und NACH der Gehaltsumwandlung zu berechnen:

ERSPARNISRECHNER

Mit FIRMENRADL kannst du dir ein Fahrrad deiner Wahl stark vergünstigt holen, rechne dir gleich jetzt die Ersparnis aus und radel los!

Fahrrad-Preis

3.000 €

Bruttogehalt / Monat

3.600 €

Laufzeit in Monaten

24

36

48

Versicherungspaket [Weitere Infos](#)

Firmenradl

Firmenradl Inspektion

Restwert

Firmenradl-Restwert

Restwert laut Wertverordnung RZ 207

Wenn der Firmenradl-Restwert geringer ist als der um übliche Preisnachlässe verminderte Endpreis des Abgabeortes, kommt es zu einer Steuerpflicht iHv EUR 503,34

- Mein Arbeitgeber ist vorsteuerabzugsberechtigt
- Ich beziehe die Pendlerpauschale
- Ich beziehe einen Familienbonus

Preisvorteil für Mitarbeiter	34 %
Restwert (15 %)	450,00 €
Ersparnis	1.005,08 €
Monatliche Rate vor Gehaltsumwandlung	123,12 €
Monatliche Rate nach Gehaltsumwandlung	64,37 €
Gesamtpreis	1.994,92 €

Dieser Rechner bietet eine Richtlinie wie die Ersparnis mit FIRMENRADL aussehen könnte. Der tatsächliche Betrag hängt von den tatsächlichen Bezügen und Abzügen des Arbeitnehmers ab. Um eine 100 % korrekte Auskunft zu erhalten kontaktiere bitte deinen Arbeitgeber bzw. die Personalabrechnungsabteilung deines Unternehmens.

LEISTUNGEN IM ÜBERBLICK

(§§2,3 AVB) FIRMENRADL VERSICHERUNG Stand 10/2024

FIRMENRADL VERSICHERUNG

FIRMENRADL INSPEKTION

REPARATURKOSTEN

- Fall-/Sturzschäden
- Unfallschäden
- Unsachgemäße Handhabung
- Vandalismus
- inkl. Arbeitszeit & Ersatzteile
- Feuchtigkeit
- Elektronikschäden
- Verschleiß ◦

**KEIN LIMIT &
OHNE DECKELUNG**

- Fall-/Sturzschäden
- Unfallschäden
- Unsachgemäße Handhabung
- Vandalismus
- inkl. Arbeitszeit & Ersatzteile
- Feuchtigkeit
- Elektronikschäden
- Verschleiß ◦

**KEIN LIMIT &
OHNE DECKELUNG**

TOTALSCHADEN

Vereinbarte Ablösesumme aus dem zugrundeliegenden Leasingvertrag, maximal jedoch die Versicherungssumme.

Vereinbarte Ablösesumme aus dem zugrundeliegenden Leasingvertrag, maximal jedoch die Versicherungssumme.

DIEBSTAHL

Vereinbarte Ablösesumme aus dem zugrundeliegenden Leasingvertrag, maximal jedoch die Versicherungssumme.

Vereinbarte Ablösesumme aus dem zugrundeliegenden Leasingvertrag, maximal jedoch die Versicherungssumme.

INSPEKTION

Eine jährliche Inspektion (bis maximal € 100,-)

PICK UP SERVICE

Kostenübernahme bei Ausfall des FIRMENRADL während einer Ausfahrt durch:

- Beschädigung oder Diebstahl des FIRMENRADL
- Ausfall des Motors/der Motorunterstützung auf Grund eines Defekts
- Mechanischer Mangel durch Ketten oder Rahmenbruch
- Reifenpanne
- Unfall/Sturz

Kostenübernahme bei Ausfall des FIRMENRADL während einer Ausfahrt durch:

- Beschädigung oder Diebstahl des FIRMENRADL
- Ausfall des Motors/der Motorunterstützung auf Grund eines Defekts
- Mechanischer Mangel durch Ketten oder Rahmenbruch
- Reifenpanne
- Unfall/Sturz

AKKUSCHUTZ

- Verschleiß, Abnutzung, Alterung
- Unsachgemäße Handhabung
- Feuchtigkeit
- Elektronikschaden

- Verschleiß, Abnutzung, Alterung
- Unsachgemäße Handhabung
- Feuchtigkeit
- Elektronikschaden

AUSFALLSCHUTZ FÜR ARBEITGEBER

Austritt aus dem Unternehmen

Variante 1: Mitarbeiter kauft das FIRMENRADL aus dem Vertrag

Variante 2: Neuer Arbeitgeber übernimmt den Vertrag (inklusive Bearbeitungsgebühr)

Variante 3: Anderer Mitarbeiter übernimmt den Vertrag

Variante 4: Mitarbeiter gibt das FIRMENRADL inklusive Zubehör bei einem Fachhändler retour

Variante 5: Arbeitgeber übernimmt das FIRMENRADL

Ableben

Variante 1: anderer Mitarbeiter übernimmt das FIRMENRADL

Variante 2: FIRMENRADL wird an einen Fachhändler retour gegeben

Erwerbsunfähigkeit

Gesetzliche Entgeltfortzahlung ist abzuwarten

Krankenstand

Raten werden übernommen sobald die volle Lohnfortzahlung entfällt

Mutterschutz / Elternkarenz / Papamonat

Raten werden übernommen bis der Mitarbeiter wieder zurück ist

Bildungskarenz

maximal 4 Monate

Saisonarbeitskräfte

maximal 4 Monate

Kurzarbeit

maximal 4 Monate

Wiedereinberufung / Truppenübung

volle Ratenübernahme

Wiedereingliederungsteilzeit

Zur Erleichterung der Rückkehr zur Arbeit nach langer Krankheit

Ausschlüsse

- Unterschreitung von kollektivlichem Mindestlohn
- Sabbatical
- unbezahlter Urlaub / Freistellung
- Pfändung
- Krankenstand bei voller Entgeltfortzahlung
- Präsenzdienst / Zivildienst
- Pension